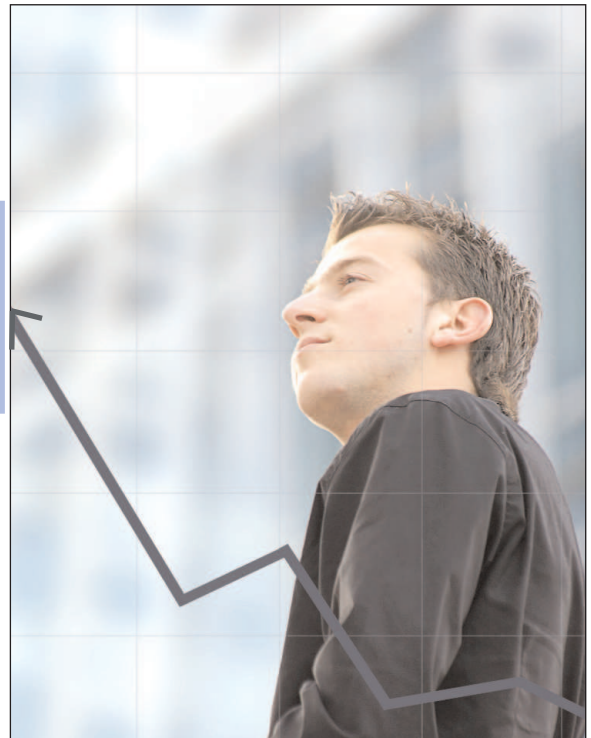


RH : valoriser le capital humain

**OFFRE
Conseil RH**

GFI Consulting

Au service des DRH et des projets de transformation, GFI aide les entreprises à valoriser leur capital humain



VOS ENJEUX

L'offre de GFI permet de valoriser votre capital humain et de relever vos défis :

25 ans d'expérience

• Performance RH

Pour augmenter de manière directe ou indirecte la contribution du Capital Humain aux résultats de l'entreprise ;

Pour répondre, avec des indicateurs pertinents, aux attentes des partenaires et des clients internes ou externes.

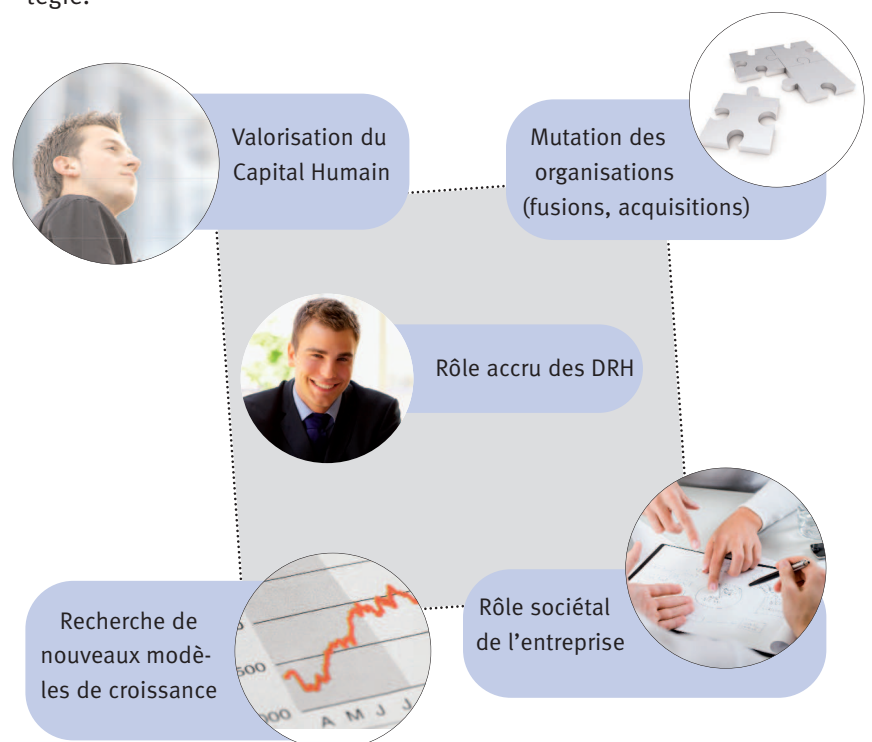
• Maintien et stimulation des talents

Via une gestion des carrières et des compétences, conciliant les exigences de votre activité avec les attentes de vos collaborateurs.

• Flexibilité et adaptabilité

Pour s'ajuster en permanence aux impératifs de l'entreprise, tant en termes de capacité de travail que de compétences.

Pour répondre aux contraintes liées à la valorisation du capital humain, à la mutation des organisations, au rôle sociétal de l'entreprise ou à la recherche de nouveaux modèles de croissance, les entreprises doivent placer la gestion de leurs Ressources Humaines au coeur de leur stratégie.



GFI : valorise le capital humain

NOTRE OFFRE

Stratégie Ressources Humaines

Définition de la stratégie RH en alignement avec les objectifs de la Direction Générale :

- Plan de transformation
- Accompagnement des fusions / acquisitions
- Création de centres de services ou de compétences
- Externalisation des processus
- Dématérialisation des processus Ressources Humaines
 - bulletins de paie
 - portail self-service employés
 - portail self-service managers
- Conduite du changement, accompagnement à l'appropriation
- Organisation de la fonction Ressources Humaines

Process Ressources Humaines

- Management de la performance Ressources Humaines
- Optimisation des processus RH (BPM)
- Gestion des emplois et des compétences (GPEC)
- Gestion des temps et des activités, planification
- Gestion de la paie et administration du personnel
- Rémunération
- Evaluation et compétences
- Recrutement, formation, gestion des savoirs
- Evolutions réglementaires (TEPA, rachat RTT...)
- Développement durable... ■



Aligner la gestion des Ressources Humaines sur la stratégie d'entreprise.

NOS RÉFÉRENCES

Groupe La Poste : assistance au Comité de Direction pour la mise en place de l'organisation de la nouvelle Direction.

Ville d'Issy-les-Moulineaux : accompagnement à l'externalisation de la fonction RH et de la Paie.

Mairie de Paris : cadrage de la conduite du changement dans le cadre de la refonte du SIRH et de la paie.

Caisse de Retraite et Prévoyance des Clercs et Employés Notaires : gestion de la mobilité géographique des salariés.

Essilor : plan d'action sur les salariés seniors.

Comutitres : accompagnement au développement de l'efficacité managériale de l'équipe de Direction.

Kraft Food France : mutualisation et externalisation des processus RH.

Euromaster : plan de transformation SIRH - Schéma Directeur.

IXIS Corporate & Investment Bank : diagnostics RH et SIRH, cible et plan d'action.

Oceor : modélisation des processus dans le cadre de la mise en œuvre d'un back office commun à plusieurs banques filiales.

TF1 : refonte du domaine de la formation.

RATP : mise en œuvre du nouveau SIRH et GTA. Assistance à la conduite du changement.