

RH : optimiser le capital humain

OFFRE Ressources Humaines

GFI Informatique

Accompagne les DRH à chaque étape d'un projet, en toute indépendance



NOTRE OFFRE

L'offre de GFI permet d'accompagner les Directions des Ressources Humaines dans l'intégration de leurs processus métiers.

200 consultants

GFI intervient sur votre SIRH afin de renforcer la performance de la fonction RH pour :

- Favoriser la mise en place de la stratégie globale
- Accompagner la DRH dans son rôle de management qualitatif des ressources humaines et de leur valorisation
- Harmoniser, rationaliser et optimiser les processus existants
- Apporter aux gestionnaires RH plus d'expertise, de compétences et de productivité

En parfait équilibriste, le DRH doit maintenir des savoirs, attirer les talents, gérer les compétences, optimiser l'usage des ressources, des coûts, gérer la pression démographique, être attentifs à l'emploi des seniors, accompagner les transformations de l'entreprise et garantir la prise en compte des évolutions légales. Les SIRH se placent donc au cœur du système d'information, tant pour la maîtrise des coûts que pour l'allocation des ressources et l'optimisation du temps.

Avec un retour d'expérience de plus de 25 ans, GFI porte une offre complète et adaptée à vos enjeux. GFI prend en charge votre SIRH, vous assiste dans le développement de la fonction RH et dans l'amélioration de vos processus métiers.

GFI maîtrise toute la chaîne de valeur du SIRH : conseil, pilotage, intégration, recette, migrations,

déploiement, maintenance (TMA) et formation. GFI apporte un conseil aux DRH dans les domaines du management, du pilotage des processus, de l'organisation de la fonction RH et de la gestion du capital humain (GPEC, entretiens annuels, performance, recrutement, mobilité...). GFI assiste les DRH pour élaborer des schémas directeurs, déployer leurs plans de transformation et optimiser les processus lors de fusions/acquisitions. L'offre GFI s'appuie sur une parfaite connaissance des principales solutions du marché : HR Access, PeopleSoft HCM et GP, SAP HR et Sage. Les équipes GFI savent intégrer de nouvelles solutions technologiques en toute indépendance.

42 %

du capital intellectuel d'une entreprise sont détenus par ses salariés

Mairie de Paris : première collectivité locale française. 60.000 agents. Assistance à Maîtrise d'Ouvrage pour le pilotage du projet de refonte du SIRH. GFI a été retenu pour la complémentarité entre connaissance métier et implémentation de progiciels.

Évolution des SIRH de 2007 à 2012

=

web services et architecture SOA

MGEN : Expertise formation. Analyse fonctionnelle, rédaction du cahier des charges et recette pour la mise en place du DIF. Formations et support utilisateur sur le module formation HR Access.

Société Générale : Projet d'upgrade en PeopleSoft 8.9 : assistance au chef de projet et rôle d'upgrader pour les domaines RH et Paie.

Sacem : Conseil et assistance à MOA pour l'informatisation de la GPEC.

Euromaster : Schéma Directeur SIRH et Plan de transformation RH.

GFI : accompagne les évolutions

Le contexte actuel

Pour répondre aux contraintes internes (historique de l'entreprise) et réglementaires, les entreprises doivent placer la gestion des Ressources Humaines au cœur de leur stratégie. Tout en conservant ses missions premières (gestion des rémunérations, gestion des compléments de rémunération et gestion des temps...), la DRH garantit le management qualitatif des ressources, notamment la gestion des talents et des savoirs, la mobilité ainsi que la maîtrise des allocations. Dans un contexte de mutation des enjeux démographiques importants, la DRH doit continuellement s'adapter en combinant les départs, avec l'obligation de repenser l'emploi des seniors. Souple et réactive, la DRH doit aussi faire face aux adaptations du marché et répondre aux récentes réformes du DIF ou de la loi TEPA. ■

Conseil

GFI Intervient sur le management et le pilotage des processus à travers :

- Le Business Process Management (BPM) : analyse des causes d'un dysfonctionnement, modélisation des processus métiers et modélisation de l'organisation
- La Business Intelligence et le management de la performance (BI/PM) : étude d'opportunité, aide aux choix des indicateurs, choix des outils, conception, portail

GFI vous accompagne dans l'organisation de la fonction RH pour :

- Décliner votre stratégie et les normes RH
- Refondre vos processus RH, dématérialiser les processus, externaliser les tâches répétitives
- Optimiser le modèle de proximité et d'expertise - front et back office
- Externaliser la maintenance (TMA), du SIRH (infogérance) et de la paie (ASP)
- Créer des centres de services partagés ou des centres de compétences

De plus, GFI assure les projets :

- De préparation, de cadrage et de mise en œuvre de la GPEC
- D'accompagnement des fusions / acquisitions : schéma directeur, convergence des pratiques RH et des DRH
- De conduite du changement ■

Intégration de solutions

HR Access, PeopleSoft HCM et GP, SAP HR, Sage

Les mutations technologiques, l'émergence du SOA, le développement des fonctionnalités à valeur ajoutée apportent une vision nouvelle sur les orientations et les objectifs de vos projets SIRH.

60%
des entreprises infogèrent tout ou partie de leur paie.



GFI : optimise les ressources

Le centre de compétences SIRH assure la convergence des connaissances métiers RH, du management des projets et de la connaissance des principales solutions des marchés. La capitalisation de ces savoirs et la mutualisation des expériences sont mises au service d'offres industrialisées d'assistance à la maîtrise d'ouvrage et d'assistance à la maîtrise d'œuvre des SIRH.

- Assistance à maîtrise d'ouvrage : spécifications, cahier des charges, benchmark, choix de solutions
- Assistance à la maîtrise de vos projets ou programmes de transformation SIRH
- Intégration d'ERP
- TMA adaptées au contexte fonctionnel (maintenance à froid, à chaud, organisation, calendrier de paie...)
- Expertise technique
- Migrations et certifications des données
- Changements de versions
- Tierce Recette Applicative
- Intervention en mode projet : contrats d'objectifs, engagement, de service (SLA), plan qualité projet ■

Formation

Nos prestations de formation concernent la conduite du changement et

l'informatisation de la fonction RH :

- Formation fonctionnelle/métier
- Formation utilisateurs sur les applications SIRH
- Formation technique aux ERP du marché
- Formation aux réglementations légales/évolutions sociales

Capitalisation des expériences

L'offre de GFI propose également des solutions clefs en main :

- Serenad, pour l'industrialisation des mises à jour de la DADS-U sous HR Access
- OPUS, pour la méthodologie de prise en charge des upgrades Peoplesoft ■

Une dynamique forte grâce à la gestion de notre capital humain

GFI s'attache au développement du potentiel de ses consultants et de leur sens du service afin de garantir la satisfaction des clients :

- Plans jeunes
- Formations permanentes en partenariat avec les éditeurs
- Projets motivants
- Ateliers sur les grands sujets organisationnels, techniques et réglementaires ■

NOS RÉFÉRENCES

BNP : Upgrade, test et recette. Upgrade PeopleSoft v.8.9. Participation à l'élaboration des spécifications fonctionnelles et détaillées, réalisation des développements et des ré-applications des customisation, préparation des cahiers de test de recette, mise en production.

Caisses des dépôts :

Upgrades PeopleSoft v.7.5 v 8.8 et v8.8 SP1. Gestion de projet : Évaluation et Notation, Gestion Administrative, Mobilité-recrutement, GPEC, Formation.

Faurecia : Maintenance corrective et évolutive des applications Paie et GTA pour la France (HR Access v2) et l'Espagne (HR Access v5).

Areva : Pilotage et coordination, intégration, migration et certifications des données reprises dans le cadre du projet de refonte de la Paie sous HR Access Suite 7.

SPIE : Intégration du SIRH et de la paie PeopleSoft, maintenance corrective et évolutive, formation Paie et Post-paie.

Air Liquide Welding France : Maintenance corrective et évolutive du SIRH (HR Access V5). Mise en place de l'automatisation des congés, de la DUCS, intégration de nouvelles sociétés dans le SIRH...



Le ratio de la
fonction SIRH

=

une personne
pour 1250 salariés.

GFI : implémente les solutions RH

NOS RÉFÉRENCES

Implémenter une solution

En tant que 7^{ème} éditeur de logiciels français, GFI a une forte crédibilité dans le domaine de l'implémentation d'une solution dans un SIRH.

Implémenter une solution "best of breed" au sein d'un SIRH apporte de nombreux bénéfices à l'entreprise :

- Améliorer sa compétitivité
- Recentrer la DRH sur son cœur de métier
- Simplifier les tâches les plus répétitives en les automatisant
- Améliorer la gestion prévisionnelle du personnel : recrutement, activités, formation et mobilité
- Ouvrir le SIRH via le libre-service et le partage des informations

Avec ses solutions, GFI s'attache à "coller" aux grands enjeux de la fonction RH :

- Respecter la législation et les accords d'entreprises et des collectivités
- Optimiser la masse salariale, le 1^{er} poste de coût de l'entreprise
- Assurer l'adéquation entre les ressources et les activités
- Réduire les coûts d'administration RH
- Prendre en compte les attentes individuelles
- Respecter l'équité entre les salariés
- Fournir une information adaptée à chaque utilisateur
- Offrir à la DRH un véritable outil de reporting ■

Gestion des temps

GFI est le n°1 en France et en Europe sur le marché des solutions de planification et de gestion des temps. Sa gamme Gestor modulaire, évolutive, puissante et adaptée possède la couverture fonctionnelle la plus étendue du marché. Gestor est spécialisé par secteur d'activité et concerne toute taille d'entreprise. Les solutions sont également disponibles en TMA, infogérance et ASP. ■

Collectivités locales

Près de 300 collectivités et établissements publics sont équipés de la solution GFI Astre RH pour la gestion de leurs ressources humaines. Cette solution, orientée performance, propose une grande richesse fonctionnelle et une ergonomie Web et multimédia native. Astre RH s'intègre parfaitement avec les autres éléments du SI. ■



Contact : consulting@gfi.fr - Tél. 01 53 93 44 03

HSBC : accompagnement de la cellule MOA pour la définition du tronc commun HSBC France au niveau du réglementaire GTA, puis audit et analyses d'écart, rédaction des spécifications fonctionnelles détaillées, recette de l'application et assistance au démarrage (conduite du changement, assistance utilisateurs, formation...).

Ministère de la Justice : 26.000 agents - 187 sites. Assurer la gestion des temps des agents pénitentiaires en accord avec les nouvelles réglementations. Mise en place de la solution ChronoGestor.

75%

des entreprises utilisent, en plus d'un ERP, d'autres logiciels spécialisés.

Mairie de Versailles : migration d'un ancien SIRH client serveur vers le progiciel orienté Web ASTRE, en conservant les bases de données acquises.